



Качества комплаенс-офицера, влияющие на эффективность функции комплаенс

Маргарита Хоменко, LL.M

Управляющий партнер Центра комплаенс-решений Compliance elements

Директор по развитию RBEN

Профессиональный коуч

Для Декабрьских дебатов МГУ, 2021

15.12.2021



МОЯ АССОЦИАЦИЯ С КОМПЛАЕНС

**✦ кажется что
никому не нужен в
дождь**

**✦ такой же
непохожий на
остальных**

**✦ им занимаются
такие же яркие
люди!**

Роли комплаенс



РОЛЕВЫЕ ИГРЫ/ИГРЫ ПРЕСТОЛОВ и т.д.

- **ПОДЧИНЕННЫЙ**
- **РУКОВОДИТЕЛЬ**
- Глава/представитель независимой функции
- Лицо, отвечающее за этику/добросовестность в компании
- Член комитета по этике (и комплаенс)
- Контролер

А еще:

- **Консультант**
- **Тренер/преподаватель**
- **Следователь ...**



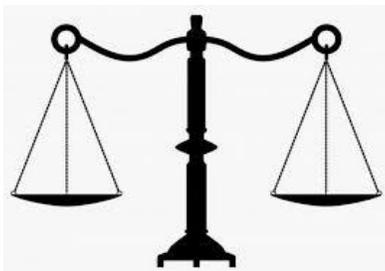
Этические дилеммы



➤ КОНФОРМИЗМ

- **ЭТИКА – НЕ ПРОСТО МОРАЛЬНАЯ ИДЕЯ**, она создает долгосрочную ценность и стоимость компании

??? Vs. ???



Легкие
неэтичные
решения

Сложные
этичные
решения

- Игнор неэтичных действий
- Злоупотребление трудовой этикой
- Этика не только в офисе
- Манипуляция правдой
- Фаворитизм
- ...



ЧТОБЫ ПОСТРОИТЬ И СОХРАНИТЬ:

➤ ДОВЕРИЕ

➤ УВАЖЕНИЕ

➤ ДОСТОВЕРНОСТЬ

➤ ЧЕСТНОСТЬ



INTEGRITY & RESPECT

СЕРДЦЕ ~~VS.~~ РАЗУМ

СТАТЬЯ
БЕЗ ДИССОНАНСА
ПЕРЕМЕНЧИВЫХ ЦВЕТОВ
(о репутации комплаенс)

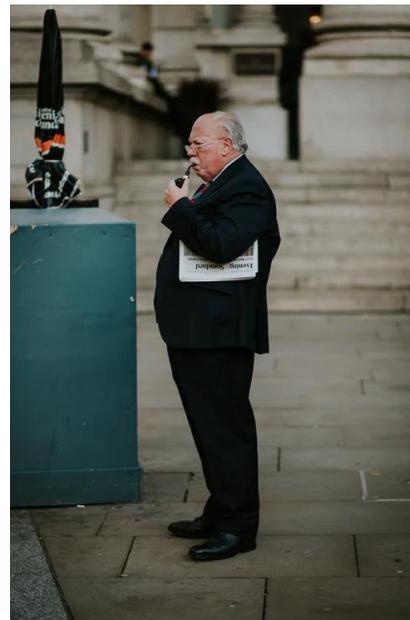
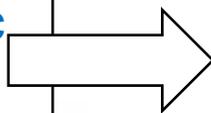


Кто/какие эти люди? Комплаенс-офицеры



**КАКИЕ ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА
КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕРА
НУЖНО РАЗВИВАТЬ?**

СТАТЬЯ
КАРЬЕРА В КОМПЛАЕНС
(вопросы за кадром)



Кто/какие эти люди? Комплаенс-офицеры



**КАКИЕ ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА
КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕРА
НУЖНО РАЗВИВАТЬ?**



- **Честность**
- **Эмпатия**
- **Целостность**
- **Любопытство**
- **Ответственность**
- **Коммуникабельность**
- **Лидерство**
- **Доверие**
- **Смелость**
- **Гибкость**

Модель целостного развития качеств комплаенс «БУДЬ!»©



КАЧЕСТВА:

- Честность
- Эмпатия
- Целостность
- Любопытство
- Ответственность
- Коммуникабельность
- Лидерство
- Доверие
- Смелость
- Гибкость

В каких секторах что?



Модель разработана Вероникой Водохлебовой РСС ICF, Ольгой Юдиной РСС ICF и Натальей Майоровой РСС ICF - учредителями Академии «Территория инноваций»



ТЕРРИТОРИЯ
ИННОВАЦИЙ

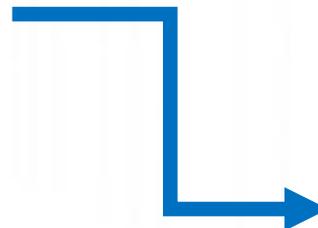
Модель адаптирована с согласия создателей Модели «БУДЬ!» профессиональным коучем, экспертом по комплаенс, Управляющим партнёром Центра комплаенс-решений Compliance Elements
Маргаритой Хоменко



Что поможет эффективности функции?

- ❖ Члены команды, которые **ВЕРЯТ** в комплаенс
- ❖ Команда комплаенс как мозаика
- ❖ Яркий лидер комплаенс
- ❖ План развития команды **hard&soft (!!!) skills**

Что мы предлагаем?



- ❖ Проведение стратегических сессий в коучинговом формате со всеми членами команды комплаенс по Модели БУДЬ![©]
- ❖ Командная сессия по поиску зон роста эффективности команды
- ❖ Разработка плана повышения эффективности команды
- ❖ Поддержка лидера и членов команды
- ❖ Консультации по развитию функции комплаенс и деловой этики



**Центр комплаенс-решений
Compliance elements**

Маргарита Хоменко, Управляющий
партнер

+7 968 437 0714

mx@compliance-elements.ru

<https://t.me/compliancecraft>

FB Margarita Fert

ТГ-канал ComplianceCraft

