

«PROFILECENTER СЁРЧИНФОРМ»



Александр Калитин
Руководитель отдела
продаж «СёрчИнформ»

SEARCHINFORM
INFORMATION SECURITY

DLP-СИСТЕМА
«КИБ СЁРЧИНФОРМ»

СИСТЕМА УЧЕТА
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
TIMEINFORMER

ПРОДУКТЫ
«СёрчИнформ»

«СЁРЧИНФОРМ
SIEM»

PROFILECENTER

...

Человеческий фактор – источник большинства рисков,
которые необходимо предупреждать.

Одно из решений – **ПРОФАЙЛИНГ**.



SEARCHINFORM
INFORMATION SECURITY

«КОНТУР ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

Контролирует:

- Каналы связи
- Действия сотрудников
- Хранимую информацию





АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОФАЙЛИНГА

«КИБ СёрчИнформ ProfileCenter» – первый в России автоматизированный модуль профайлинга в составе DLP-системы. Имеет научную основу.

Виктор Гудилин [Перейти к рекомендациям по анализу карточки](#)

Список пользователей



Психологический профиль личности

- Анастасия Сергеевко
- Артем Сосновский
- Валерий Бубликов
- Виктор Гудилин
- Виктория Трепенко
- Владимир Коврижка
- Галина Демченко
- Евгений Конев
- Евгения Линник
- Жанна Савенко
- Инга Лукьяненко
- Лаврентий Кобриков
- Людмила Самохвал
- Михаил Прохоров
- Николай Иванов
- Николай Савчик
- Нина Гольго
- Олег Шумилин
- Светлана Сидорович
- Сергей Бычок
- Сергей Мицкевич
- Федор Поляк

СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

i Максимально выраженные личностные качества пользователя.

Стремление к взаимодействию с людьми; новым контактам, общению, коммуникабельность.



Готовность вступать в открытый конфликт, чтобы защитить свою позицию и доказать точку зрения.

Энергичность, подвижность, стремление к интенсивной, бурной деятельности.



Склонность к общению свысока и отсутствие авторитетов.

Преобладание хорошего настроения, веселого расположения духа.



Черезмерная увлечаемость, эмоциональность, стремление участвовать во всех происходящих событиях.

ИНДЕКС ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ

i Показывает выраженность противоположных качеств личности в сравнении друг с другом

Вежливость, доброжелательность, склонность к компромиссам и готовность помочь.



Готовность вступать в открытый конфликт, чтобы защитить свою позицию и доказать точку зрения.

Уважительное отношение к обязательствам, приверженность долгу.



Нежелание принимать на себя дополнительные обязательства, стремление переложить ответственность и задачу на другого.

Стремление к последовательности, планированию; желание следовать процедурам и алгоритмам.



Склонность к экспериментам, действий по настроению; непоследовательность в действиях.

Ориентация на конструктивные, неконфликтные отношения, стремление к сотрудничеству.



Критичность, недовольство, преимущественно отрицательные оценки обстоятельств и результатов.

Стремление к взаимодействию с людьми; новым контактам, общению, коммуникабельность.



Стремление к уединению, индивидуальной работе, замкнутость.

Быстрое время принятия решений, способность действовать быстро, уверенно и самостоятельно.



Большое время принятия решений, нерешительность.

Энергичность, подвижность, стремление к интенсивной, бурной деятельности.



Спокойствие, медлительность, нежелание лишней деятельности, интенсивных действий, авралов.

Педантичность, сосредоточенность и аккуратность.



Черезмерная увлечаемость, эмоциональность, стремление участвовать во всех происходящих событиях.

Ориентация на общее благо; отзывчивость; заботу о близких, коллегах, общих целях.



Концентрация на личных интересах, целях, выгодах. Эгоизм.

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ КРИМИНАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

УРОВЕНЬ АМБИЦИЙ

Потенциально высокая зависимость от чужого мнения и склонность попадать под влияние окружающих. Потенциально низкие навыки к сохранению конфиденциальной информации. Характерна мелкая конфликтность и постоянное недовольство. Повышенная принципиальность к незначительным деталям.

Обладает адекватной самооценкой и предъявляет реальные требования к окружающим. Нарушения политик ИБ и корпоративных стандартов могут стать результатом затяжного конфликта или заранее спланированных действий.

БАЗОВЫЕ ЦЕННОСТИ



Общение и контакты

Ориентирован на общение и коммуникацию. Предпочитает деятельность, связанную с общением с людьми и расширением списка контактов.



Легкость и непринужденность

Может избежать реализации сложных задач и персональной ответственности.



Независимость и самостоятельность

Стремится подчеркнуть свою независимость от обстоятельств и коллектива. Склонен к самостоятельному принятию решений и чрезмерной критике противоположных точек зрения.

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Потенциальные риски:

Низкая лояльность при чрезмерно критической позиции. Возможно стремление действовать нагло: «Всем нельзя, а мне можно». Невысокие навыки хранения конфиденциальной информации, высокая общительность и даже болтливость. Пренебрежение и попустительство к политикам безопасности по принципу «Это все страшилки! Никто ничего не контролирует! Если нельзя, но никто не увидит – то можно».

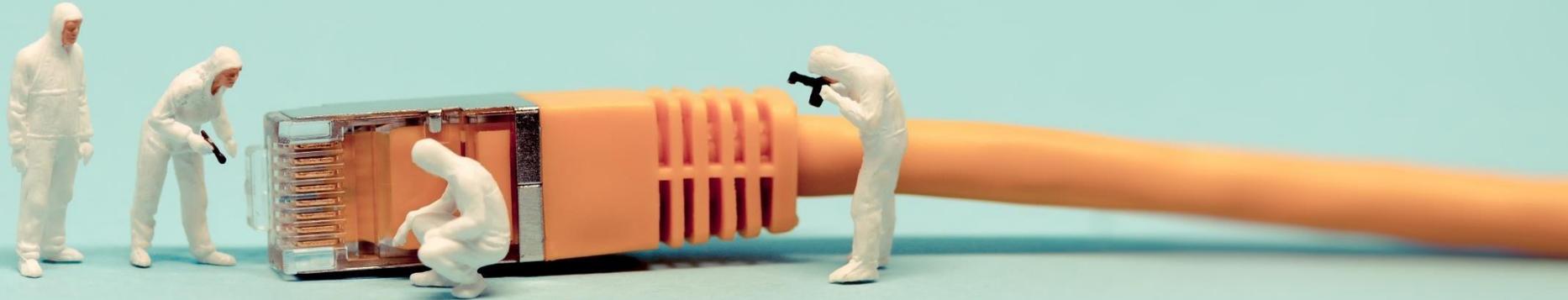
Рекомендации:

Подчеркивать важность соблюдения политик безопасности даже в особых случаях. Правильно и однозначно заполнять документы при подписании политик безопасности. Документы хранить! Обязательно наказывать за нарушения политик безопасности и других корпоративных стандартов. Минимизировать индивидуальный подход к политикам безопасности в отношении данного сотрудника.

PROFILECENTER

Позволяет:

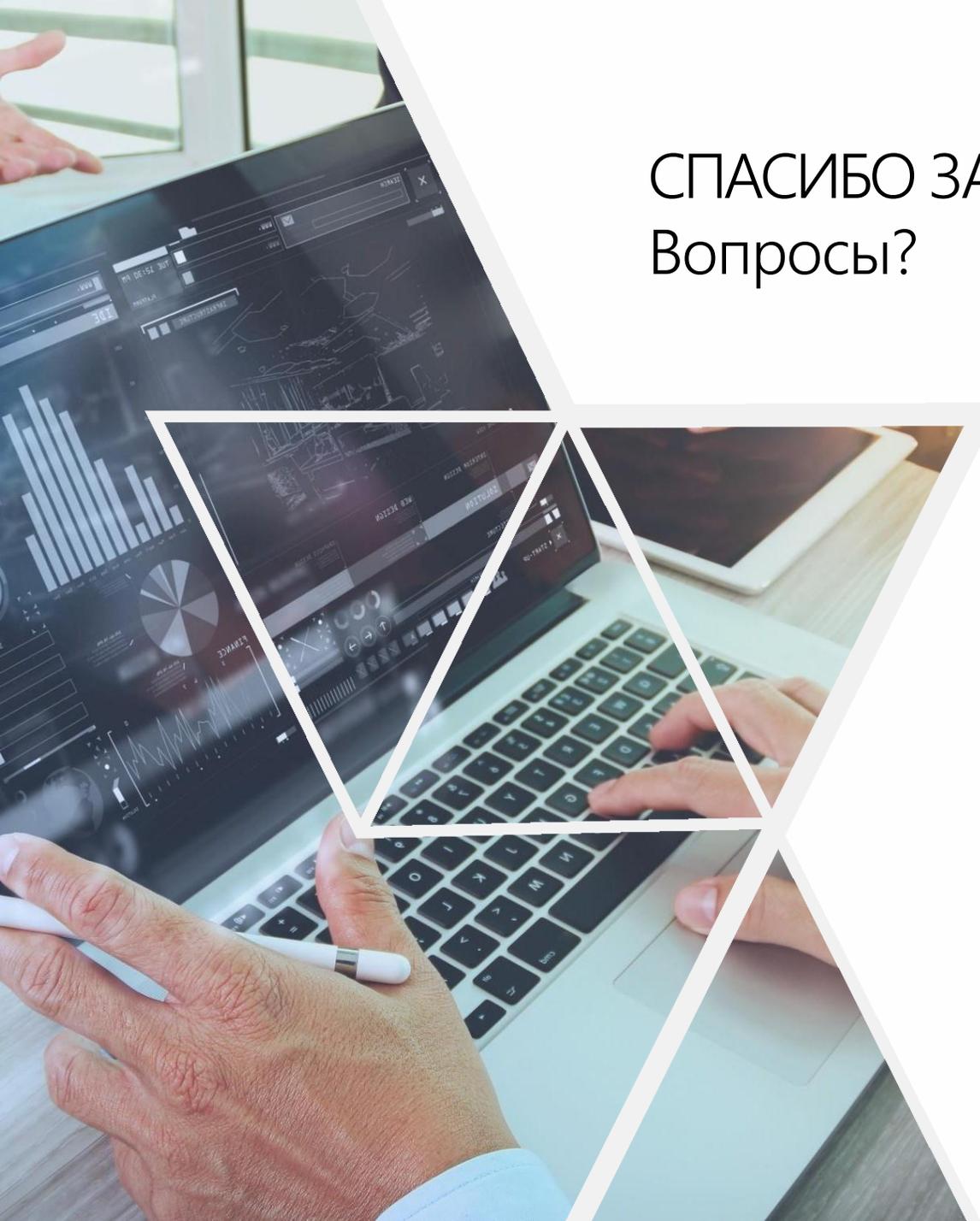
- определить и оценить риски человеческого фактора;
- оценить уровень лояльности, а также ряд критериев и личностных характеристик;
- составить комплексный психологический портрет коллектива;
- нетестово оценить кадры;
- найти скрытую психопатологию и некоторые девиации характера.





КЕЙС

конфликт с участием
вежливого сотрудника.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
Вопросы?



Александр Калитин
Руководитель отдела
продаж «СёрчИнформ»

SEARCHINFORM
INFORMATION SECURITY

+7 (495) 721-84-06

info@searchinform.ru